

Rapport annuel d'activités

2023-24



Table des *matières*

1	<u>Mot du président et fondateur</u>	p.2
2	<u>Mot du directeur général</u>	p.3
3	<u>Présentation de l'organisme</u>	p.4
3.1	Notre histoire	p.4
3.2	Notre mission	p.5
3.3	Notre vision	p.5
3.4	Orientations stratégiques	p.5
3.5	Principes directeurs	p.5
4	<u>Restructuration</u>	p.6
5	<u>Notre équipe</u>	p.8
6	<u>Nos activités de l'année</u>	p.10
6.1	Mamu Nikantetau 2023	p.11
6.2	KWE! à la rencontre des peuples autochtones	p.12
6.3	Marche locale CAAQ	p.13
6.4	Rencontre stratégique des ambassadeurs	p.13
6.5	Représentations du président et fondateur	p.14
6.6	Représentations du directeur général	p.14
7	<u>Remerciements</u>	p.15

Mot du *président*

C'est avec gratitude et fierté que je vous adresse ces mots, reflétant une année marquée par des avancées significatives pour notre organisation. Notre vision repose sur la guérison, la réconciliation et la construction d'un avenir meilleur pour nos communautés, et pour atteindre ces objectifs, nous mettons un accent particulier sur l'importance d'être à l'écoute des besoins des communautés et individus avec lesquels nous collaborons ainsi qu'en établissant des partenariats qui sont porteurs de sens.

Puamun Meshkenu a toujours été guidée par la mission de promouvoir le mieux-être des autochtones au Québec. Cette mission est au cœur de tout ce que nous entreprenons, et c'est grâce à nos précieux partenariats que nous pouvons continuer à faire avancer cette cause. Chaque collaboration, qu'elle soit avec des organismes communautaires, des institutions publiques ou des partenaires privés, renforce notre capacité à avoir un impact durable.

Les partenariats stratégiques sont essentiels pour réaliser notre vision. Ils nous permettent non seulement de mobiliser des ressources, mais aussi de créer des synergies qui enrichissent notre travail. Ensemble, nous pouvons concevoir et mettre en œuvre des initiatives qui favorisent la guérison, encourageant la réconciliation et construisent un avenir où chaque individu, peu importe sa culture ou son origine, peut développer son plein potentiel.

Notre engagement envers ces objectifs est renforcé par une approche collaborative et innovante. Nous croyons fermement que c'est en travaillant main dans la main avec nos partenaires que nous pourrions créer des changements significatifs et durables. Nous aspirons à continuer à développer ces alliances stratégiques pour maximiser notre impact et atteindre des sommets encore plus élevés dans les années à venir.



En conclusion, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers chaque membre de notre communauté, ainsi qu'envers nos partenaires, pour leur soutien indéfectible et leur engagement envers notre mission commune. Ensemble, nous continuerons à avancer avec détermination et espoir vers un avenir où la paix et le respect de la diversité sont les fondements de notre société.

Merci à tous pour votre précieuse contribution et votre fidélité à Puamun Meshkenu.

Dr Stanley Volland
Président et fondateur

Mot du directeur

Chers membres et amis de Puamun Meshkenu,

Alors que nous clôturons une année d'efforts et de réalisations significatives, je suis honoré de partager avec vous le rapport annuel de Puamun Meshkenu pour l'année 2023-2024. Cette année a été marquée par des changements importants et des projets réalisés qui témoignent de notre engagement continu envers notre mission et le mieux-être des autochtones au Québec.

Nous avons entrepris un développement organisationnel, accompagné d'un déménagement dans un nouvel espace collaboratif. Cette initiative stratégique a visé à renforcer nos opérations internes, promouvoir une culture de collaboration et d'innovation, et positionner notre organisation pour une croissance soutenue et durable.

Dans ce cadre, nous avons accueilli Jean-Benoît April en tant que nouveau responsable des communications et du marketing numérique, et Olivia Benjamin-Hervieux comme adjointe administrative. Leur expertise et leur dévouement apportent une nouvelle dynamique à notre équipe. Lise Bastien, notre nouvelle gestionnaire principale, apporte également une vaste expérience en gestion, nous aidant à naviguer dans cette période de restructuration et de croissance.

Un aspect crucial de notre réussite cette année a été le travail réalisé au niveau du renouvellement d'ententes de financement. Grâce à ces efforts, nous avons pu sécuriser des ressources financières essentielles pour concrétiser nos projets. Nous avons également exploré et établi de nouveaux partenariats financiers, diversifiant ainsi nos sources de financement pour assurer la pérennité et l'impact de nos initiatives.



Nous avons également entrepris une redéfinition de notre offre d'activités, centrée sur les besoins des jeunes autochtones et la perpétuation du message inspirant de Puamun Meshkenu. Ces réflexions démontrent notre engagement à évoluer avec notre communauté et à offrir des programmes et services adaptés aux aspirations de notre jeunesse.

Enfin, nous sommes fiers de présenter la refonte de notre site web, conçu pour présenter nos nouvelles activités de manière dynamique et renforcer notre présence en ligne.

En conclusion, je tiens à exprimer ma profonde gratitude envers chaque membre de notre équipe, ainsi qu'envers nos partenaires et nos membres, pour leur soutien indéfectible et leur engagement envers la mission de Puamun Meshkenu. Ensemble, nous continuons à bâtir un avenir fondé sur la guérison, la réconciliation et un meilleur vivre-ensemble.

Merci pour votre confiance et votre collaboration continues.

Jay Launière-Mathias

Directeur général de Puamun Meshkenu

Notre organisme

Puamun Meshkenu est un organisme à but non lucratif, créé en 2016 par le Dr Stanley Vollant. Depuis sa création, l'organisme se donne pour mission d'inspirer et d'appuyer les peuples autochtones à développer leur plein potentiel.

L'organisme met en place des projets dans le but de marquer fondamentalement la vie de nombreux jeunes autochtones et de créer un mouvement structurant pour l'ensemble des communautés autochtones du Québec.

Pour y arriver, nous misons sur des projets qui sont de taille à avoir un impact positif sur les jeunes autochtones. L'organisme Puamun Meshkenu s'est donné deux grandes orientations stratégiques, soit de valoriser l'espoir et de valoriser le mieux-être selon une approche holistique.

Histoire

Depuis plus de 30 ans, le Dr Vollant s'intéresse aux questions en lien avec la santé des peuples autochtones du Canada ainsi qu'à leur bien-être global.

En 2010, le projet Innu Meshkenu voit le jour créant un mouvement structurant pour l'ensemble des communautés autochtones du Québec. Dans le cadre de ce projet, le Dr Vollant parcourt plus de 6000 km à pied à travers ces communautés et marque de façon fondamentale la vie de nombreux jeunes autochtones.

À travers ses rencontres, il recueille de nombreux rêves. Pour y donner suite, Dr Vollant crée l'organisme à but non lucratif Puamun Meshkenu en 2016. Il s'agit donc de la continuité logique du projet Innu Meshkenu. Depuis sa fondation, l'organisme s'est donné comme mission d'inspirer et d'appuyer les Premières Nations et Inuit afin qu'elles tracent leur propre chemin des mille rêves à travers le développement de leur plein potentiel physique, mental, spirituel et émotionnel.

Bâtissant également sa vision sur l'héritage d'Innu Meshkenu, Puamun Meshkenu veut aider les Premières Nations et les Inuit à atteindre leur plein potentiel en contribuant de façon concrète au mieux-être collectif.



Mission

Notre mission est d'inspirer et d'appuyer les peuples autochtones afin qu'ils tracent leur propre chemin des mille rêves (« puamun meshkenu » en innu-aimun) en trouvant leur place dans la société de façon holistique, soit mentalement, spirituellement, physiquement et émotionnellement.

Nous accompagnons les peuples autochtones afin que chaque personne développe son plein potentiel et contribue au mieux-être collectif avec l'appui de sa communauté. Nos actions ont pour but de promouvoir les saines habitudes de vie, d'encourager la persévérance scolaire et de favoriser la réconciliation.

Vision

Nous avons un rêve (« puamun » en innu-aimun), soit celui que les autochtones développent leur plein potentiel et contribuent au mieux-être collectif.

La reconnaissance de Puamun Meshkenu et son approche humaine et inclusive permettent à notre organisme de poser des actions concrètes qui valorisent l'identité autochtone, la santé holistique et la persévérance scolaire.

Les actions menées par l'organisme permettent non seulement le mieux-être communautaire, mais contribuent également à la reconnaissance des autochtones dans la société.

Orientations

L'organisme Puamun Meshkenu s'est donné deux grandes orientations stratégiques, soit de valoriser l'espoir et de valoriser le mieux-être selon une approche holistique. Afin de suivre ces orientations, Puamun Meshkenu a mis en œuvre un ensemble d'actions durant l'année 2023-2024.

Une marche de la réconciliation qui a eu lieu en juin dernier lors de l'évènement KWE! À la rencontre des peuples autochtones, la grande marche Mamu Nikantetau, la rencontre stratégique des ambassadeurs.rices, ainsi que des conférences du Dr Vollant.

Principes

Nous considérons et respectons chaque personne dans son entièreté dans chacune de nos actions et de nos prises de décision.

Notre approche est holistique, humaine et inclusive.

Nous tenons compte autant que possible et dans la mesure de nos moyens des enjeux climatiques dans nos choix et nos activités.

Nous souhaitons développer notre programmation au niveau national.

Notre Restructuration

Objectifs de la restructuration

Dans l'objectif de soutenir la croissance et de renforcer l'efficacité opérationnelle, Puamun Meshkenu a entrepris une restructuration organisationnelle majeure au cours de l'année 2023-2024. Cette initiative stratégique visait plusieurs objectifs clés :

- Consolidation des processus et opérations internes : En révisant les structures et les processus, l'organisation cherchait à optimiser ses ressources, améliorer la communication interne et promouvoir une culture de collaboration et d'innovation. Cela a inclus le développement de politiques internes, l'amélioration des outils de gestion administrative et de gestion de projet, ainsi que l'embauche de ressources stratégiques pour mieux répondre aux besoins de l'organisation et des projets.
- Positionnement pour la croissance : La restructuration visait à préparer l'organisation pour une croissance soutenue et durable, en créant une base solide pour l'expansion future des activités et des projets. Nous avons travaillé à bien positionner nos projets pour qu'ils répondent aux besoins identifiés et qu'ils soient encore plus porteurs pour les individus. En nous positionnant stratégiquement par rapport à ce qui est fait par les autres organisations, nous cherchons à travailler en complémentarité et à maximiser l'impact de nos initiatives. De plus, nous avons renouvelé nos ententes de financement et exploré de nouvelles opportunités de financement afin de diversifier nos sources et soutenir le développement de nos projets.

Déménagement dans un nouvel espace collaboratif

Dans le cadre de cette restructuration, Puamun Meshkenu a déménagé son siège social et son équipe dans un nouvel espace collaboratif situé dans la communauté Wendat de Wendake. Ce déménagement avait pour but :

- Favoriser la collaboration : Un espace collaboratif permet une interaction plus fluide entre les membres de l'équipe, stimulant ainsi la créativité et l'innovation.
- Soutenir le développement : Le nouvel environnement est conçu pour soutenir les ambitions de développement de l'organisation, offrant les infrastructures nécessaires pour agrandir l'équipe.

Renforcement de l'équipe

Pour accompagner cette restructuration, plusieurs nouvelles recrues ont rejoint l'équipe de Puamun Meshkenu, apportant avec elles des compétences et une expertise précieuse :

- Jean-Benoît April : Nommé responsable des communications et du marketing numérique, il apporte une vision créative et une expertise en communication qui renforceront la capacité de l'organisation à mobiliser ses communautés et à diffuser efficacement son message.
- Olivia Benjamin-Hervieux : En tant que nouvelle adjointe administrative, son professionnalisme et son dévouement ont déjà eu un impact significatif sur les opérations quotidiennes.
- Lise Bastien : Nouvelle gestionnaire principale, elle apporte une vaste expérience et une expertise en gestion, cruciales pour naviguer cette période de restructuration et de croissance.

Révision stratégique de l'offre d'activités

En parallèle à la restructuration interne, une révision stratégique de l'offre d'activités a été entreprise. Cette révision a mis l'accent sur :

- Satisfaction des besoins des jeunes autochtones : En adaptant les programmes pour mieux répondre aux défis et aux aspirations des jeunes, l'organisation s'assure que ses activités sont pertinentes et impactantes.
- Perpétuation du message inspirant du Dr Vollant : Les nouvelles activités sont conçues pour continuer à inspirer et à motiver les communautés autochtones, en alignement avec les valeurs et les visions du Dr Vollant.

Nouvel espace web

Pour refléter ces changements et mieux communiquer avec ses parties prenantes, Puamun Meshkenu a lancé une refonte complète de son site web. Le nouveau site est :

- Dynamique et engageant : Conçu pour présenter les nouvelles activités de manière attractive et accessible.
- Renforcement de la présence en ligne : Le site améliore l'image de l'organisation et facilite les interactions avec les communautés, les partenaires et les membres.

En somme, la restructuration de Puamun Meshkenu est une initiative majeure visant à renforcer l'organisation de l'intérieur, tout en posant les bases pour une croissance et un développement futur.

Nos actions

Découvrez notre éventail d'activités

Nous mettons sur pied des activités et des événements pour permettre aux autochtones de se développer individuellement et collectivement.

Explorer

01

Les marches du Dr Vollant



Notre équipe

Équipe principale



Jay Launière-Mathias
Directeur général



Lise Bastien
Gestionnaire principale,
Consultante



Jean-Benoît April
Responsable des
communications



Olivia Benjamin-Hervieux
Adjointe administrative



Audrey-Lise Rock-Hervieux
Agente aux
communications

Le conseil d'administration

Le conseil d'administration de Puamun Meshkenu se démarque par son souci de représentativité d'hommes et de femmes ainsi que d'autochtones et d'allochtones, en plus de présenter une diversité de personnes provenant d'une multiplicité de nations autochtones.

Le conseil d'administration réserve également des sièges aux jeunes pour que la jeunesse soit représentée.

Par la même occasion, nous tenons à remercier monsieur Paul Michaud pour son implication en tant qu'administrateur au cours de la dernière année. Nous souhaitons la bienvenue à Marie St-Gelais, entrepreneure et ingénieure innue originaire de Pessamit, ainsi qu'à Adam Jourdain, entrepreneur innu originaire de Uashat mak Mani-Utenam, d'avoir rejoint notre conseil d'administration cette année.

Rencontres du Conseil d'administration et Assemblées générales

1. Conseil d'administration du 18 juin
2. Assemblée Générale Extraordinaire (AGE) de septembre
3. Assemblée Générale Annuelle (AGA) de novembre
4. Conseil d'administration des 9-10 février

Comité exécutif



Dr Stanley Vollant
Président fondateur



Éric Cardinal
Vice-président



Sabryna Godbout
Secrétaire



Adam Jourdain
Trésorier

Administrateurs.rices



Sarah Bourque
Administratrice



Suzy Basile
Administratrice



Denis Bouchard
Administrateur



Marie St-Gelais
Administratrice

Nos *activités* de l'année

2023-24



Marche Mamu Nikantetau 2023

Grande marche symbolique de 300 km partant de la communauté de Pessamit jusqu'à celle de Uashat mak Mani-Utenam, où les marcheurs ont eu l'occasion de rencontrer des personnes autochtones et allochtones pour partager leurs messages d'espoir, de guérison, de respect et de réconciliation.

À l'été 2022, en marge de la visite du Pape au Canada, Puamun Meshkenu a organisé une grande marche rassembleuse en support aux survivants et survivantes des pensionnats pour autochtones ainsi qu'à ceux et celles qui y ont perdu la vie.

Fort du succès de cette marche, la Grande Marche Mamu Nikantetau s'inscrit dans la continuité de celle amorcée en 2022. L'objectif est de poursuivre le dialogue ouvert et inclusif entre les peuples autochtones et allochtones, de sensibiliser la population à l'histoire et aux défis actuels auxquels sont confrontés les peuples autochtones, et de favoriser la guérison et la compréhension mutuelle, notamment en ce qui a trait aux effets des traumatismes intergénérationnels.

À la suite de la réception de plusieurs candidatures, nous avons sélectionné un noyau de marcheurs.ses de 15 personnes issues de 5 nations différentes : Innu, Naskapi, Atikamekw, Kanien'kehá:ka et Québécoise.

À eux se sont ajoutés près d'une centaine de personnes au déjeuner communautaire et lancement de la marche à la salle communautaire Ka Mamuitunaut le 23 septembre 2023.

Le 30 septembre, dans la cadre de la Journée nationale de la vérité et de la réconciliation, une centaine de personnes se sont jointes au groupe afin de compléter les derniers kilomètres de la marche Mamu Nikantetau entre les communautés de Uashat



et Mani-Utenam. La marche a pris fin sur le site de l'ancien pensionnat pour autochtones de Mani-Utenam où une centaine de personnes attendaient les marcheurs.ses pour les féliciter et les remercier pour le message qu'ils portaient.

Tout au long de ces 8 jours de marche, nous avons utilisé nos réseaux sociaux pour permettre à notre communauté de plus de 8000 personnes de suivre le quotidien des marcheurs.ses et leur progression dans leur grand défi. Pendant l'événement, nous avons récolté plus de 48000 impressions organiques et 3300 interactions sur nos publications.

Nous remercions les communautés de Pessamit et Uashat mak Mani-Utenam pour leur appui et leur accueil sur leur territoire. Merci également au Village forestier d'antan de Franquelin et à l'auberge du Nord-Côtier pour avoir hébergé nos marcheurs, ainsi qu'à Ashini consultant pour nous avoir supporté dans la location de véhicules pour transporter les marcheurs.ses et l'équipement.



KWE! À la rencontre des peuples autochtones

Pour l'édition 2023, KWE! À la rencontre des peuples autochtones s'est de nouveau associée avec Puamun Meshkenu pour la tenue de la marche menée par le Dr Stanley Vollant. Le président de Puamun Meshkenu et porte-parole de l'événement a lancé le coup de départ de la marche, en compagnie des individus et des familles venus à sa rencontre. Cette marche fut une occasion pour les gens de se rencontrer, d'apprendre à se connaître, de partager et de s'écouter dans l'optique d'un meilleur vivre-ensemble. Cette marche témoigne la solidarité envers les Premières Nations et une volonté de construire un pays où tous les enfants, peu importe la couleur de peau, leur culture, leur religion, leur langue aspirent à développer leur potentiel et à réaliser leur rêve.

Marche locale CAAQ

En parallèle de la fin de la marche Mamu Nikan-tetau du 30 septembre à Mani-Utenam, le Centre d'Amitié autochtone de Québec (CAAQ) a marché quelques kilomètres dans un esprit de support et de solidarité envers nos marcheur·euse·s et le message qu'ils portaient.

Une quarantaine de personnes a pris part à cette marche.

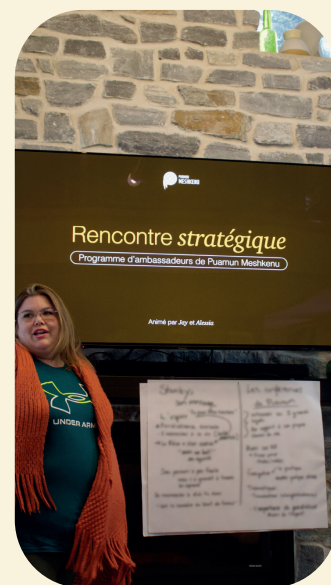


Rencontre stratégique des ambassadeurs

En mars 2024, les ambassadeurs.rices qui ont participé aux deux cohortes du programme d'ambassadeurs.rices de Puamun Meshkenu ont été invités à se réunir avec l'équipe de Puamun Meshkenu. Cette rencontre stratégique avait comme objectif de faire un retour sur leur parcours respectif à travers ce programme et d'avoir leur opinion et leurs impressions sur notre proposition pour l'avenir du programme.

Grâce à la participation de quelques-unes des participantes, nous avons été en mesure de faire ressortir les bons coups, les moins bons coups et les apprentissages à retenir des dernières cohortes. Cette rencontre a également permis de réfléchir au format et au contenu des conférences offertes par Puamun Meshkenu. Finalement, nous avons été en mesure de ressortir de cette rencontre avec une vision plus claire des besoins des jeunes autochtones, ainsi que des formations et de l'accompagnement nécessaire pour les soutenir dans leur rôle d'ambassadeurs.rices.

Nous avons profité de l'occasion pour créer du contenu vidéo court avec les personnes présentes pour exposer à notre communauté leurs inspirations, leurs rêves et leurs réussites amenées par leur participation au programme d'ambassadeurs de Puamun Meshkenu dans le but d'inspirer d'autres jeunes autochtones à s'impliquer. Ces courtes vidéos ont récolté quelques centaines de vues en quelques jours. Intitulées « La minute Uauitam^u », ce qui signifie « il/elle discute de quelque chose » en innu-aimun, et reflète notre volonté de donner la parole aux jeunes autochtones et de mettre leur parcours en valeur.



Représentations du président

Meyers Norris Penny (MNP)

Dr Vollant a donné différentes conférences au cours de l'année pour des entreprises de différents milieux. Il a offert une conférence en ligne pour tous les employés du cabinet comptable, de services de fiscalité et de services-conseils MNP (Meyers Norris Penny).

Bibliothèque et Archives nationales du Québec

Le Dr Vollant a également fait une allocution-témoignage dans le cadre de la 2e édition de « L'audace des possibles » de la Bibliothèque et Archives nationales du Québec (BAnQ). Animé par Marie Grégoire (présidente-directrice générale de la BanQ et l'humoriste Phil Roy, Jacques l'Heureux et François Cardinal étaient également invités à faire une allocution-témoignage.

Représentations du directeur

Lancement Semaine d'action contre le racisme

Présence du directeur général lors du lancement de la Semaine d'action contre le racisme (SACR) à l'Hôtel de Ville de Montréal. Séance d'échange et de réseautage avec les organisateurs et les autres organisations invitées.

École des dirigeants des Premières Nations

Participation du directeur général à un comité formé de représentants d'organisation autochtones travaillant avec les jeunes afin d'accompagner l'École des dirigeants des Premières Nations (EDPN) dans le développement d'un programme de formation pour les jeunes autochtones.

Tournoi de golf de la Fondation du RBA

Participation du directeur général, du vice-président et de membres de l'équipe de Puamun Meshkenu lors de la 28e édition du Tournoi de golf du RBA. Lors de cette soirée, Puamun Meshkenu s'est vu remettre un chèque d'une valeur de 10 000\$ de la part de la Fondation pour soutenir nos activités.

Soirée hommage aux premiers peuples des Remparts de Québec

Présence de l'équipe de Puamun Meshkenu lors de la soirée Hommage aux Premiers peuples organisée par le club de hockey Les Remparts de Québec. Pour une deuxième année consécutive, Puamun Meshkenu s'est vu remettre une partie des sommes amassées lors de l'encan des chandails de l'événement.



Conclusion et remerciements

Nous tenons à exprimer notre gratitude à tous ceux et celles qui ont contribué au succès de Puamun Meshkenu tout au long de l'année 2023-2024. Votre soutien, votre engagement et votre dévouement ont été essentiels à la réalisation de nos objectifs et à la promotion de notre mission.

Tout d'abord, merci à notre équipe dévouée et talentueuse. Votre travail acharné et votre esprit d'innovation ont permis de surmonter de nombreux défis et de transformer nos aspirations en réalisations concrètes. À nos nouveaux membres, Jean-Benoît April, et Olivia Benjamin-Hervieux, votre arrivée a apporté un souffle nouveau et une énergie revitalisante à notre organisation. Un merci tout spécial à Mme Lise Bastien, gestionnaire d'expérience, qui a su accompagner l'ensemble de notre équipe dans sa transition et dans la solidification de ses bases.

Nous remercions également notre conseil d'administration pour leur leadership et leur vision stratégique qui nous a permis de naviguer à travers une année de changements importants et de saisir de nouvelles opportunités pour grandir et évoluer.

À nos partenaires financiers et collaborateurs, votre soutien généreux et continu a été une pierre angulaire de nos activités. Merci à Services aux autoch-

tones Canada, au Secrétariat aux Relations avec les Premières Nations et les Inuits, au ministère de la Santé et des Services sociaux, au Secrétariat à la jeunesse, à la Fondation du RBA, au Conseil des Innus de Pessamit, à Innu Takuaikan Uashat mak Mani-Utenam, à Emploi Québec, à LOJIQ et à Ashini Consultants. Votre contribution a été déterminante pour la mise en œuvre de nos projets et initiatives.

Nous tenons également à exprimer notre gratitude aux communautés autochtones et allochtones qui ont participé à nos événements et soutenu nos initiatives. Votre engagement et votre participation active témoignent de la force et de la solidarité qui nous unissent dans la quête d'un avenir meilleur.

Enfin, un immense merci à Dr Stanley Vollant, dont la vision et l'inspiration continuent de guider Puamun Meshkenu. Son leadership et son dévouement envers les peuples autochtones sont une source d'inspiration pour nous tous.

À tous les membres, partenaires, bénévoles, et amis de Puamun Meshkenu, merci pour votre confiance et votre soutien continu. Ensemble, nous continuerons à marcher vers un avenir où la paix, le respect de la diversité et le mieux-être collectif sont les fondements de notre société.

Canada

Québec

