



## PLAN STRATÉGIQUE 2020-2025



## PLAN STRATÉGIQUE 2020-2025

Nous sommes heureux de vous présenter le premier plan stratégique de Puamun Meshkenu. Ce plan stratégique est le fruit d'un exercice de réflexion auquel ont participé les membres du Conseil d'administration et le personnel de Puamun Meshkenu.

Ce plan stratégique vient s'appuyer sur nos acquis et, tout en veillant à les maintenir, vise à faire en sorte que Puamun Meshkenu déploie plus largement ses activités. Ainsi, tenant compte des changements sociaux, Puamun Meshkenu souhaite être une organisation capable de saisir les opportunités qui lui permettra de répondre à sa mission et aux objectifs identifiés dans ce plan.

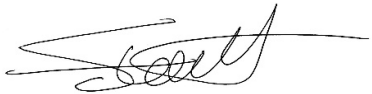
Les objectifs généraux présentés dans ce plan témoignent de notre volonté d'agir ensemble. Ainsi, la collaboration et l'engagement y sont valorisés, dans le respect des traditions culturelles, identitaires et coutumières des Peuples autochtones, et avec le souci de travailler pour l'amélioration du bien-être des personnes, selon leurs besoins et en respect de leur vécu et leurs différences.

La gestion efficiente des ressources demeure une priorité et nous incite à poursuivre nos efforts d'optimisation. Notre but est d'offrir une programmation d'activités innovantes et de qualité, tout en offrant, à nos employés, un milieu de travail gratifiant où ils peuvent se réaliser pleinement.

Puamun Meshkenu réaffirme, par ce plan stratégique, son souhait d'être un organisme de référence au Québec pour :

- ◇ Donner espoir à la jeunesse autochtone afin qu'elle développe son plein potentiel et s'ouvre sur le monde en valorisant la fierté d'être autochtone.
- ◇ Développer le mieux-être en incitant les communautés autochtones à adopter de saines habitudes de vie en s'inspirant du modèle de la santé holistique.

Tshinaskumitin, Mikwetc,



Dr Stanley Vollant  
Président du Conseil d'administration



Véronique Rankin  
Directrice générale

## PRÉSENTATION DE L'ORGANISME

Puamun Meshkenu (aussi connu sous l'appellation Chemin des mille rêves) est un organisme à non lucratif (OBNL) créée en 2016 par le Dr Stanley Vollant. Depuis sa création, l'organisme s'est donné comme aspiration d'inspirer et d'appuyer les Peuples autochtones à développer leur plein potentiel. Tout comme son ancêtre Innu Meshkenu, Puamun Meshkenu initie des projets dans le but de marquer de façon fondamentale la vie de nombreux jeunes autochtones et de créer un mouvement structurant pour l'ensemble des communautés autochtones du Québec.

## NOTRE PUBLIC CIBLE

Puamun Meshkenu développe des projets afin d'inspirer et d'appuyer les Peuples autochtones à développer leur plein potentiel.

Pour y arriver, nous misons sur des projets pouvant avoir un impact positif sur les jeunes autochtones.

**Puamun, n. i. : rêve (pwamu:n)**  
**Meshkenu, n. i. : route, sentier, chemin, voie**  
Voir aussi meshkanau, meshkanu



## NOTRE MISSION

Notre mission est d'inspirer et appuyer les Peuples autochtones afin qu'ils tracent leur propre chemin des mille rêves (« Puamun Meshkenu » en Innu) de façon holistique, soit mentalement, spirituellement, physiquement et émotionnellement.

Nous accompagnons les Peuples autochtones afin que chaque personne développe son plein potentiel et contribue au mieux-être collectif avec le support de sa communauté. Nous agissons dans la perspective de promouvoir les saines habitudes de vie, encourager la persévérance scolaire et favoriser la réconciliation.

## NOTRE VISION

Nous avons un **rêve** (« **Puamun** » en Innu), soit celui que les Peuples autochtones se développent à leur plein potentiel et contribuent au mieux-être collectif.

La reconnaissance de Puamun Meshkenu et son approche humaine et inclusive permettent à l'organisme de poser des actions concrètes visant à développer le plein potentiel des Peuples autochtones en valorisant la santé holistique, la persévérance scolaire et l'identité autochtone. Les actions portées par l'organisme ont un impact sur le mieux-être collectif et contribuent à la reconnaissance des Peuples autochtones dans la société.



## **NOS VALEURS**

### ***Tradition***

Il s'agit de maintenir et préserver les traditions culturelles, identitaires et coutumières des Peuples autochtones soient le partage, la transmission, l'éducation, la valorisation et le respect des cultures autochtones. Cette valeur porte aussi la capacité de résilience et la volonté de prendre part à la modernité avec fierté.

### ***Mieux-être***

C'est la capacité à travailler pour l'amélioration du bien-être des personnes, selon leurs besoins et en respect de leur vécu et leurs différences. Le mieux-être requiert d'agir en perspective de retrouver un équilibre et vise la responsabilisation. Cette valeur est basée sur les principes holistiques de la Roue de médecine.

### ***Collaboration***

C'est le fait de travailler ensemble, à une œuvre commune, pour et par les Peuples autochtones. Il s'agit aussi de valoriser les collaborations constructives avec les partenaires et les Allochtones. Cela implique respect, honnêteté, transparence et volonté de réconciliation. Elle s'illustre enfin par la collaboration des membres de l'équipe de Puamun Meshkenu, selon leurs forces et leurs compétences, dans la créativité et l'action.

### ***Engagement***

C'est le fait de s'impliquer dans la réalisation de la mission, avec enthousiasme, détermination et conviction. Cette valeur implique la vitalité et le dynamisme de l'organisme dans ses accomplissements, ainsi qu'une gestion saine, optimale et respectueuse. Cela génère l'abondance et la réalisation des rêves. Cette valeur s'illustre aussi dans le fait de prendre sa juste place.

## **NOS PRINCIPES DIRECTEURS**

**Nous considérons et respectons chaque personne dans son entièreté dans chacune de nos actions et de nos prises de décision.**

Quel que soit sa culture et son histoire, la personne est respectée dans son entièreté.

Nous sommes à l'écoute des besoins exprimés par les jeunes autochtones et nous développons nos actions dans cette perspective.

**Notre approche est holistique, humaine et inclusive.**

Nos actions sont pensées et déployées dans la perspective des principes de la Roue de médecine, afin de rejoindre la personne dans les quatre (4) sphères de son développement : mental émotionnel, physique et spirituel.

**Nous considérons les enjeux climatiques dans nos choix et nos activités autant que possible et dans la mesure de nos moyens.**

Nous faisons des choix écologiques lors de nos événements et nos rencontres sont tenues virtuellement autant que possible. Nous visons zéro émission de GES dans l'ensemble de nos activités. Dans le cas contraire, selon la disponibilité de nos ressources, nous tentons de compenser nos émissions de GES.

**Nous souhaitons développer autant que possible notre programmation au niveau national, et ce dans une perspective de 5 à 8 ans.**

À long terme, nous visons développer nos activités et notre programmation à travers tout le Canada afin de rejoindre les jeunes de tous les Peuples autochtones.

Dès à présent, nous évaluons toutes les demandes qui viennent des autres provinces et répondons à ces demandes dans le respect de notre plan d'action et de nos ressources.

## NOS ORIENTATIONS STRATÉGIQUES

Axe 1. Notre croissance solide nous permet d'assurer la durabilité de notre mission et la réalisation de nos actions.	
<b>Objectifs :</b> 1.1 Établir nos politiques internes 1.2 Améliorer notre réseau de partenaires 1.3 Bonifier et consolider notre financement 1.4 Créer une fondation pérenne	<b>Impacts :</b> La durabilité de notre mission est assurée Les actions souhaitées sont réalisées. Puamun Meshkenu est reconnu comme organisation au service des communautés autochtones.

Axe 2. Nous développons un modèle d'approche et de pratiques qui nous permet de rejoindre nos objectifs et d'être reconnus.	
<b>Objectifs :</b> 2.1 Développer plusieurs modèles de réussite 2.2 Rejoindre les Peuples autochtones sur l'ensemble du territoire grâce à une approche humaine 2.3 Faire l'objet d'une recherche universitaire	<b>Impacts :</b> Puamun Meshkenu est reconnu. Puamun Meshkenu devient un modèle de persévérance.

Axe 3. Les jeunes autochtones croient en leur réussite et réalisent leurs rêves (leur plein potentiel).	
<b>Objectifs :</b> 3.1 Former des ambassadeurs 3.2 Favoriser la réussite dans les communautés et dans les familles autochtones	<b>Impacts :</b> De jeunes autochtones sont devenus des modèles. Puamun Meshkenu supporte les jeunes autochtones à développer leur plein potentiel.

**Axe 4. Les jeunes autochtones se sont approprié leur identité et leur territoire, ils sont fiers d'eux et ont une place dans la société.**

<p><b>Objectifs :</b></p> <p>4.1 Favoriser la rencontre et la réconciliation entre les peuples</p> <p>4.2 Favoriser la reconnaissance de l'importance du territoire au-delà des communautés autochtones</p> <p>4.3 Bâtir un capital social en établissant des liens avec les communautés</p>	<p><b>Impacts :</b></p> <p>La rencontre entre les peuples permet la transformation de la norme sociale.</p> <p>Il y a plus de personnes autochtones dans des postes décisionnels et différents domaines professionnels.</p> <p>Les jeunes autochtones sont des modèles pour les autres.</p>
--	---

**Axe 5. Les conditions de vie des jeunes autochtones se sont considérablement améliorées, sur le plan physique, spirituel, émotionnel et mental.**

<p><b>Objectifs :</b></p> <p>5.1 Favoriser la transmission intergénérationnelle</p> <p>5.2 Contribuer à l'amélioration de la santé mentale des jeunes autochtones</p> <p>5.3 Contribuer à l'amélioration de la santé physique des jeunes autochtones</p>	<p><b>Impacts :</b></p> <p>Le taux de suicide est minimal.</p> <p>Le taux de décrochage scolaire est minimal.</p> <p>Les jeunes autochtones vivent dans un environnement plus sécuritaire.</p>
--	--